



INTERJÚ DR. GARAMVÖLGYI ZOLTÁN  
OSZTÁLYVEZETŐ FŐORVOSSEL

KÓRHÁZI BÁL

KITÜNTETÉSEK A MAGYAR ÁPOLÓK NAPJÁN

TANULJ ÉS DOLGOZZ A JAHN FERENC KÓRHÁZBAN

NAGYVIZIT:  
HUMÁNPOLITIKAI OSZTÁLY

8. OLDAL

NÉVJEGY:  
DR. BORS DÁNIEL  
ÉS DR. PESTI VERONIKA

11. OLDAL

KÖSZÖNŐLEVELEK

15. OLDAL

DR. MOLNÁR BÉLA  
NEKROLÓG

16. OLDAL



Ön mindig számíthat ránk...

# 1%

most mi számítunk Önre!



- Jahn Ferenc Dél-pesti Kórház  
Közhasznú Alapítvány
- Adószám: 18014871-1-13
- Felajánlása lehetővé teszi, hogy betegeink ellátásához **minél korszerűbb műszereket vásárolhassunk**, az elavult technikai eszközöket **újakra cseréljük**, illetve **új gyógyító eljárásokat** és ellátási formákat vezessünk be. Támogatását köszönjük!

INTERJÚ	Beszélgetés dr. Garamvölgyi Zoltán osztályvezető főorvossal	4. OLDAL
KÖR-KÉP	116 évvel ezelőtt született Jahn Ferenc, a szegények orvosa	7. OLDAL
NAGYVIZIT	Bemutakozik a Humánpolitikai Osztály	8. OLDAL
NÉVJEGY	dr. Pesti Veronika	11. OLDAL
NÉVJEGY	dr. Bors Dániel	12. OLDAL
OKTATÁS	Bóna Andrea és Király Jenny	13. OLDAL
ALMANACH	Kitüntetések a Magyar Ápolók Napján	14. OLDAL
GÓRCSÓ	Köszönőlevelek	15. OLDAL
NEKROLÓG	dr. Molnár Bélára emlékezünk	16. OLDAL
ALMANACH	Kórházi bál	18. OLDAL

## IMPRESSZUM

## PIRULAP

a Jahn Ferenc Dél-pesti Kórház  
és Rendelőintézet lapja  
Megjelenik kéthavonta.

**Felelős kiadó:** Dr. Ralovich Zsolt  
főigazgató

**Főszerkesztő:** Huszár Márta

**Felelős szerkesztő:** Ócsai Gábor

**Újságíró:** Szilpóczi Janka

**Tervezőszerkesztő:** Piros Zoltán

**Fotó:** Tihanyi Gábor, Váradai László,  
Ypsilon fotó

**Kapcsolat:** szerkesztoseg@pirulap.hu  
Készült az Ypsilon Média  
kommunikációs ügynökség  
gondozásában.

## Kedves Olvasónk!

Amennyiben kérdése van, akár a  
lapban megjelent témákkal, akár  
betegségekkel kapcsolatban, kér-  
jük, küldje el szerkesztőségünk  
e-mail címére,  
a [szerkesztoseg@pirulap.hu](mailto:szerkesztoseg@pirulap.hu)-ra.

A kérdéseket továbbítjuk  
a Dél-pesti Kórház  
orvosainak, akik a Pírulap  
hasábjain, vagy  
személyesen válaszolnak Önnek!

„ÚGY ÉREZZÜK, HOGY AMIT TESZÜNK, CSAK EGY  
CSEPP A TENGERBEN. ANÉLKÜL A CSEPP NÉLKÜL  
AZONBAN SEKÉLYEBB VOLNA A TENGER.”

Teréz anya

# FONTOS A CSALÁDIAS, JÓ HANGULATÚ LÉGKÖR!

INTERJÚ DR. GARAMVÖLGYI ZOLTÁNNAL, A SZÜLÉSZETI-NŐGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY OSZTÁLYVEZETŐ FŐORVOSÁVAL

**2017. augusztusában vette át a Jahn Ferenc Kórház Szülészeti-Nőgyógyászati Osztályának vezetését, ahol már ezalatt a rövid időszak alatt is számos pozitív változást vezetett be és új tervet valósított meg. A hivatásához vezető útról, az első tapasztalatokról, a beilleszkedésről és a szakmáról beszélgettünk.**



## Meséljen kicsit a kezdetekről!

### Milyen út vezetett az orvosi hivatásig?

Édesapám is szülész-nőgyógyász, így az otthoni példát, valamint a kórházi légkört már gyermekkoromban láttam és megtapasztalhattam, a jó és a rossz oldalát is egyaránt. Rossz volt, hogy édesapámat kevesebbet láthattuk, többször volt ügyeletben, ugyanakkor tudtuk, hogy a szakma rengeteg örömet is okoz neki. A betegeknek és a várandós nőknek történő segítségnyújtás, az új életek születése, és az ezekből fakadó sok sikerélmény

tottam. Pályám kezdetén nem volt konkrét elképzelésem, mivel akarok majd foglalkozni, végigjártam az összes lépcsőfokot. Volt időszak, amikor fül-orr-gégész, volt, amikor sebész szerettem volna lenni, de nagyon érdekelt korábban például a belgyógyászaton belül az endokrinológia is. Végül mégis szülész-nőgyógyász szakorvos jelöltként kezdtem pályámat a budapesti I. sz. Női Klinikán, ahol 19 évig dolgoztam. Ott az oktatás felelőse is voltam, amit nagyon szerettem. Ez a mai napig visszaköszön, jelenleg is van olyan

számomra mind-mind pozitív megerősítés volt ahhoz, hogy ezt a hivatást válasszam. Természetesen ez nem egyik pillanatról a másikra ment végbe, hiszen a testvéreim mindketten közgazdászok, emiatt én is eljártam a gondolatokkal, hogy mi lenne, ha én is közgazdász lennék, ám végül az orvosi egyetemem választ-

kollégám az osztályon, akit korábban még én is oktathattam, sőt, a mai napig keresnek fel diákjaim és érdeklődnek nálam álláslehetőségek felől. Később adódott egy lehetőség, hogy egy második szakvizsgát is szerezzek, így váltam szülész-nőgyógyász és endokrinológussá, ami régi vágyam volt. Ez a plusz tudás és szemléletmód nagyon sok mindenre rávilágított. Egyre több összefüggésre és működésre lettem figyelmes és úgy érzem, hogy ezen ismeretek birtokában még hatékonyabban dolgozom, mint szülész-nőgyógyász. Nemcsak a végkéjletet akartam látni, hanem az oda vezető utat is meg akartam ismerni, ezért is örülök, hogy ezt a szakvizsgát választottam, így ezt a tudást is hasznosítom a vizsgálatok elvégzése során.

### Hogyan került végül a Jahn Ferenc Kórházba?

Ahogy korábban említettem, 19 éven keresztül dolgoztam az I. sz. Női Klinikán, onnan jöttem át 2017. augusztusában, mint osztályvezető főorvos. Emlékszem, éppen ügyeletben voltam, amikor csörgött a telefonom, és dr. Belics Zorán – akit egyébként már régóta ismerem –, a korábbi osztályvezető főorvos volt a vonal túlsó végén. Elmondta, el fog menni, és megkérdezte, hogy szeretném-e megpályázni



az ő pozícióját. Másnap reggelre már el is döntöttem, hogy igen, megpróbálom, hiszen már előtte is érelődött bennem a gondolat, hogy váltani szeretnék, és új helyen és területen is meg szeretném magam méretetni. Szerencsére sikeresen bírálták el a pályázatomat, így rövidesen már munkába is állhattam.

**Mennyire ismerte az itteni Szülészeti-Nőgyógyászati Osztályt, mielőtt munkába állt?**  
Egyáltalán nem ismertem, sem az osztályt,

sem pedig az itt dolgozó embereket. Egyedül dr. Csákány György főorvos urat ismertem korábbról, hiszen hasonló tudományos érdeklődésű, mint én. Ő is terhességi cukorbetegséggel foglalkozik, ezáltal több rendezvényen is találkoztunk már, sőt, ugyanannak a tudományos társaságnak is tagja, amelynek én is. Rajta kívül azonban tényleg nem ismertem senkit.

#### **Hogy sikerült a beilleszkedés?**

Úgy érzem, mindenki gyorsan befogadott. Ebben nyilván szerepet játszott, hogy próbáltam mindenkivel nagyon közvetlen lenni, és már a lelegején megteremteni azt a családias, jó hangulatú légkört, ami szerintem minden munkahelyen szükséges lenne. Amióta ide kerültem, már több közös rendezvényen is részt vettünk az osztály dolgozóival. Köszönettel tartozom kollégáimnak, és más osztályoknak is azért a türelemért, amit tőlük kaptam az elején. Természetesen a vezetőségnek is hálával tartozom azért a pozitív hozzáállásért, amit irányomba mutattak, hiszen ha kellő szakmai háttérrel megindokolt fejlesztési, újítási terveket indítványoztam a betegek érdekében, minden esetben pozitív fogadtatásban részesültek elképzeléseim. Egyébként a beilleszkedésemben nagyon sokat segített Csákány György főorvos úr, aki a mai napig számtalan jó tanáccsal lát el engem, mint kezdő vezetőt, illetve a korábbi osztályvezetőtől, dr. Belics Zorántól is rengeteg útmutatást kaptam, mit és hogyan csináljak. Ezeket a javaslatokat mindig örömmel fogadom, hiszen

szerintem nem gyengeség mások véleményét kikérni és tanulni tőlük.

#### **Mik voltak az első tapasztalatok?**

Az első pillanattól fogva láttam, hogy a részlegek nagyon tiszták és rendezettek, ami elsősorban a szakdolgozók érdeme, hiszen ők tényleg sajátjuknak érzik az osztályt. Ha például bármilyen felújítással kapcsolatos ötletük van, szinte rögtön megkeresnek, és javaslatot tesznek, mit és hogyan lehetne tovább szépíteni az osztályon. Természetesen tudom, hogy a vezetőségnek is meg van kötve a keze néhány dologban, de szerencsére lépésről lépésre haladunk ezekkel a fejlesztésekkel. Jelenleg több és kényelmesebb a betegek fogadására és vizsgálatára alkalmas helyiség, valamint egy nagyobb, de nyugodt légkörű az orvos-beteg kommunikációt elősegítő szoba kialakítását tervezzük. Véleményem szerint az orvos-beteg kommunikáció és a megfelelő dokumentáció létfontosságú eleme a hivatásunknak. Gyakran előfordult már velem, hogy a páciens türelmes meghallgatása során, ha nem is tudatosan, de maga a beteg vezetett el a megfelelő diagnózishoz és terápiához. A szülőszobán találkoztam először az úgynevezett „Dél-pesti modellel”, miszerint a rizikómentes szülőnők szülését önállóan vezetheti az erre képesítéssel rendelkező szülésznő. Meglátásom szerint ez a modell nagyon népszerű a szülőnők körében. A modell stabilitását és népszerűségét a háttérben működő



szülönő-szülésznő- orvos találkozásokkal növeltük. Szeretném megemlíteni, hogy az osztály működését a cukorbeteg várandósok gondozásával foglalkozó diabetológus és diétetikus kolléga is segíti. Szénhidrátanyagcsere-zavar sajnos mind a terhesnők körében, mind a nőgyógyászati kórképek hátterében egyre gyakrabban fordul elő.

#### **Milyen tervei vannak a későbbiekre?**

Sok tervem van. Szakmai részről a jövőben nőgyógyászati-endokrinológia akkreditációval rendelkező osztályként is szeretnénk működni, ezáltal mind a graduális-, mind a posztgraduális orvoscépzésben részt tudunk venni. Fontosnak tartjuk, hogy más kórházakból második szakvizsga megszerzése céljából is jöhessenek hozzánk kollégák, hogy a megfelelő tudáshoz jussanak. Ez több szempontból is szerencsés, hiszen jó hírnököt viszik más intézet felé, másrészt pedig örömmel tölt el, hogy itt tanulnak és látják ezt a szemléletet. A betegek szempontjából is fontos egy ilyen szemléletű ambulancia jelenléte az osztályon! A tinédzserek, a megfelelő fogamzásgátlási módszert tudatosan keresők, a vérszázavarral küszködő hölgyek, a terhesség vállalása előtt állók, sőt a terhesség után követést igénylő nők gondozása és tanácsadása történne ezen ambulancia keretein belül. A hormonális szabályozási zavar időben történő felismerésével sok nőgyógyászati és nem nőgyógyászati kórkép is megelőzhető lenne! Jelenleg is működik nálunk egy menopauza ambulancia, amit szeretnék felkarolni, ezáltal le tudnánk fedni minden életszakaszban a hölgyek gondozását, betegségeik megelőzését, ami szintén a páciensek és a lakosság javát szolgálja. Ehhez a kollégák képzését is segíteni kell, hiszen jelenleg csak nekem van endokrinológiai szakvizsgám az osztályon. Szeretném, ha minél több kolléga sajátítaná el ezt az ismeretet, ugyanis ekkor

tudnánk szélesebb körben – akár szakrendelői szinten is – megvalósítani ezt az elképzelést. Ezenkívül fontosnak tartom, hogy az egynapos sebészeti beavatkozások számát növeljük, ami által a páciens sokkal hamarabb visszajuthat a családjához, a munkájához. Ezen okból kifolyólag a laparoszkópos műtéteket, a has- és méhtükrözéses műtétek számát sikerült az elmúlt háromnegyed évben növelni és szeretnénk, ha ez a növekedés tovább folytatódna. Nem utolsó sorban szeretném megemlíteni, hogy a betegek gyógyulását immár osztályon dolgozó pszichológus kollégán is segíti!

#### **Nyolc hónap telt el, mióta idekerült.**

#### **Milyen azóta a kapcsolata az osztályon dolgozó kollégákkal?**

Nagyon fontosnak tartom az osztály összetartásának szempontjából, hogy különféle programokat szervezzünk, és különböző rendezvényekre járjunk. Ilyen például a közös sütögetés, grillezés, de voltunk már együtt pezsgőgyár látogatáson is. Ezeket a programokat mindannyian részt veszünk, nemcsak az orvosok, hanem a szakdolgozók is, ami nagyon jó csapatépítő erő. Külön örültem annak is, hogy az idei bálon nagyon sokan részt tudtunk venni, hiszen így a kórház különböző osztályai között is jó kapcsolat alakulhat ki és barátságok is szövődhetnek.

#### **Milyennek látja a szülész-nőgyógyász szakma jelenlegi helyzetét?**

Sajnos mára a szülészet-nőgyógyászat is hiányszakmává vált. Azonban örömteljes, hogy az elmúlt évek során egyre több fiatal orvos választotta és remélhetően majd választja ezt a szép hivatást. A fiatalabb generáció mind a magán-, mind a szakmai életben szeretne minél hamarabb sikereket elérni és hogy elfogadott legyen. Igénylik a stabilitást és a kiszámíthatóságot mind a magán-, mind a szakmai életben.

Szeretnék szakmai és anyagi megbecsülést, mindezt úgy, hogy a családi életük ne szenvedjen kárt. Fontos megjegyezni, hogy egyre több nő választja ezt a hivatást, akiknek a szülést követő reintegrációja még nem zökkenőmentes. A fiatal generáció érdeklődő, gyorsan szeretne az ismeretek birtokába jutni, szívesen tanul. Az idősebb orvos generáció tudja, hogy a hivatás gyakorlásához sok lemondás is társul, sikerek és kudarcok megélésén keresztül vezet az út az orvosi szakma megismeréséhez. A megfelelő orvos-beteg kommunikáció kialakítása is sok betegtalálkozást igényel. Amennyiben a fenti tanulási folyamatba „porszem” kerül, és az nem kerül időben felismerésre, úgy gyakori jelenség lesz a jövőben is a már szakvizsgával rendelkező kollégák magánszférába történő elvándorlása. Nagyon sok nyugdíjhoz közel álló és nyugdíjas korú orvos dolgozik jelenleg is. Meggyőződésem, hogy az ő tudásukra szükségünk van, hiszen a fiatalok is felnéznek rájuk, és ki is kéri gyakran a segítségüket. Az a szakma és osztály lesz a jövőben sikeres, amelyik felismeri és kezelni tudja ezen látszólag ellentmondó generációs tényezőket. A különböző generációk érdeméből, tapasztalatából és kudarcából együttesen kell építenie a jelenlegi szülész-nőgyógyász szakmának.

#### **Meséljen kicsit a családjáról!**

Feleségem traumatológus, jelenleg jogászként dolgozik. Kapcsolatunk még a medikus években kezdődött. Két gyermekünk van, egy 10 éves leányunk és egy 13 éves fiúnk. A szabadidőmet velük, a családommal töltöm leginkább, hiszen számomra ez a legpihentetőbb. Ha mindezt az időt mondjuk még a természetben, a kertben, vagy egy közös társasjáték mellett töltjük, az számomra maga a Kánaán. A sportolás is az életünk része, a családdal közösen szoktunk heti szinten úszásoktatásra és teniszezni is járni.

**Úcsai Gábor**

# 116 éve született „a szegények orvosa”

**1902. február 7-én született Budapesten Jahn Ferenc orvos-szociológus, a magyarországi városszociográfia egyik megteremtője.**

**E**gy vendéglőscsalád ötödik gyermeke volt. Édesapja korai halála után mélyen vallásos idősebb nővére házában nevelkedett, baloldali idealista mozgalmakkal, eszperantistákkal, antialkoholistákkal szimpatizált.

A gimnáziumot súlyos tüdőbetegsége miatt később fejezte be, betegágyában tizenhét évesen lefordította August Bebel Kereszténység és szocializmus című vitairatát. A szegedi egyetemen 1928-ban szerzett orvosi diplomát, s bár módjában lett volna magánpraxist nyitni, javíthatatlan idealistaként Kispestre ment szegényeket gyógyítani. Olyan emberek között dolgozott, akik jó részének nem volt sem betegbiztosítása, sem pénze orvosra, gyógyszerre, kórházi kezelésre, viszont az orvosnak minden feladatot el kellett látnia a foghúzástól a szülésig, s megpróbálni ingyen gyógyszert szerezni pácienseinek.

Helyzeténél, közegénél fogva hamar kapcsolatba került a szociáldemokrata és az illegális kommunista mozgalommal. Megszervezte az MSZDP Szocialista Orvosszervezetét, amelyben társaival egységes egészségügyi-szociális programon dolgozott, s amelynek képviselőjeként 1931-ben Karlovy Varyban részt vett a Szocialista Orvosinternacionálé alakuló kongresszusán.

Kispesti működése során Jahn elismertségre, tekintélyre tett szert, s a szociáldemokrata párt színeiben először 1935-ben, majd még kétszer beválasztották Kispest képviselőtestületébe. Ebben a tisztségében is a munkások életkörülményeinek javításáért tett.

1937. április 18-án az ő kezdeményezésére és szervezésében rendezték meg a kispesti városházán a település egészségügyi-szociális viszonyait bemutató szociográfiai kiállítást, amely szemléletesen ábrázolta a kispesti lakás-, foglalkoztatási viszonyokat, járványügyi-halálzási állapotokat. Elismerően nyilatkozott a látottakról Konkoly Thege Gyula, a Statisztikai Hivatal igazgatója és dr. Magyar Géza, a Közegészség-tudományi Intézet igazgatója is, Darvas József, a falukutatók egyik úttörője pedig a népi mozgalommal egyidejűleg jelentkező városszociológiáról



beszélt a tárlat kapcsán. A csendőrség viszont a bemutatott anyagot alkalmasnak látta a társadalmi rend elleni izgatásra, ezért a belügyminiszter bezáratta a kiállítást.

A gyógyítás és a képviselőség mellett Jahn sokat publikált. Egészség- és szociálpolitikai, szociológiai tárgyú cikkei a munkásmozgalom lapjaiban és folyóirataiban jelentek meg [Népszava, Szocializmus, Társadalmi

Szemle, Korunk, Gondolat]. A városkutatás feladatai című Gondolat-tanulmányát a hazai városszociológiai kutatások alapvetésének tekintik.

Emlékét őrzi szobra a Kispesti Egészségügyi Intézet aulájában és a Jahn Ferenc Kórházban, amely több mint három évtizede az ő nevét viseli.

**Forrás: mult-kor.hu**



## MUNKAÜGYEK

### BEMUTATKOZIK A JAHN FERENC KÓRHÁZ HUMÁNPOLITIKAI OSZTÁLYA

**A HR részleggel mindenki találkozik minimum kétszer, belépéskor és távozáskor. Persze sokan ennél jóval többször. Ez az a kórházi részleg, ahol nem a betegek, hanem az egészségügyi dolgozók vannak középpontban. Feladatköréből adódóan is központi szerepet tölt be, napi szinten 12 fő látja el közel 1700 közalkalmazott összes munkaüggyel kapcsolatos teendőit.**

Az nem is kérdés, hogy humánpolitika nélkül nem tudna egyetlen ekkora intézmény sem működni, így az osztály történelme egyértelműen a kórház indulásával egyidőben kezdődött. Az elmúlt majd negyven év egyik legnagyobb változása, hogy a működési rendszer papíralapról lényegében átállt elektronikusra. Ez nem jelenti azt, hogy a bérjegyzékeket, a beosztásokat nem jegyeznék fel papírra, hanem sokkal inkább egy duplikációról van szó, hiszen ami fizikailag rögzítésre kerül, az virtuálisan is megjelenik. Természetesen az online számítógépes programok részben egyszerűsítették a folyamatokat, másrészt biztosították, hogy egyszerre többen hozzáférjenek az adatokhoz.

A Humánpolitikai Osztály jelenleg két rendszert használ a dolgozói bérek rögzítésére és kiszámítására. A kórház JDoBer névre hallgató szoftverre mellett 2012-ben a központi bérszámfejtést előíró törvénynek köszönhetően bevezették a Magyar Államkincstár KIR3 elnevezésű központi illetmény-számfejtő rendszerét is. A folyamatos fejlesztéseket követően jelenleg KIRA névre hallgató program ugyan megfelel a bérszámfejtéshez szükséges minimum tudásszintnek, de több – a HR területén fontos – funkció hiányzik belőle. Nem alkalmas számos munkaügyi és humánpolitikai

folyamat támogatására, ilyen például a szabadságok megállapítása vagy a dolgozói minősítések tárolása. Ez teszi indokolttá a két felület egyidejű használatát. A napi szintű munka része a folyamatos szinkronizálás.

Ezek a szoftverek természetesen igyekeznek a kor kihívásainak megfelelni. Az egyik ilyen fontos fejlesztés, hogy 2016-ban elindult a munkaidő nyilvántartó modul, mely lehetővé teszi, hogy az osztály saját maga könyvelje le a dolgozói óraszámokat és a tárgyhavi számfejtésnek hála minden mozgó bért az adott hónapban el tudnak számolni. Az egészségügyi bérek tekintetében külön figyelmet igényel az ügyeleti órák száma. Ezeket ugyan az osztály rögzíti, viszont a jogszabályoknak megfelelő minősítés a humánpolitikához tartozik. Havi szinten nagyjából 200 főt érint az ügyeleti rendszer és ennél a pontnál kiemelten fontos a gyors és hatékony információcsere. Hasonlóan gondos figyelmet igényel a távollétek kezelése, legyen szó szabadságról, konferenciáról, betegségről. Ezek kategóriaszerű minősítése szintén a HR-hez tartozik.

A humánpolitikai osztályon közel 1700 közalkalmazott munkaüggyel foglalkoznak. Ez a szám a központi intézetben, a Csepeli Weiss Manfréd Kórházban, az Ady Endre utcai és a Gyáli Szakrendelőknben dolgozókból tevődik össze, valamint ide tartozik még közel 200 vállalkozói-, és a 30-40 megbízási szerződéssel foglalkoztatott kolléga

ügyintézője is.

2017. december 31.-i  
munkajogi létszám megoszlása

Orvos	283 fő
Egyéb egyetemi végzettségű	27 fő
Szakdolgozó	1072 fő
Ügyintéző	125 fő
Fizikai dolgozó	183 fő

Az ő ki- és beléptetésükkel, szerződéskötéseikkel, teljesítési igazolásaikkal és a minősítésekkel foglalkozik jelenleg öt munkaügyi és bérszámfejtő ügyintéző. Fontos feladatuk továbbá a kinevezésekkel és az ágazati béremelésekkel járó változások kezelése, a nem elektronikusan rögzített bérelemek számfejtése, a jelenléti ívek ellenőrzése, továbbá minden számfejtéssel összefüggő bizonylat ellenőrzése.

Az osztály másik meghatározó feladatköre a pályázattal kapcsolatos. Két humánpolitikai előadó írja meg az álláshirdetéseket, illetve ezeket elektronikus és offline felületeken is elhelyezik. A klasszikus HR feladatnak számító interjúztatásban leginkább vezetői kinevezések esetén van szerepe a humánpolitikának, a szakdolgozói állásinterjúkat legtöbbször minden részleg saját hatáskörben bonyolítja le. Az oktatással, szak-



## VÁRKONYINÉ KOVÁCS ERIKA

### humánpolitikai főelőadó



„A Jahn Ferenc Kórházban 1990. február 15-én kezdtem el dolgozni, mint a XVIII.- XX. kerületi üzemi rendelők szakdolgozóinak vezető asszisztense. Később jogszabály-változásokat követően új munkakörbe kerültem, egészségügyi főiskolai végzettségemnek köszönhetően az ápolási igazgatóság közvetlen munkatársaként, az intézeti szakoktatóval közösen láttuk el a szakdolgozók beiskolázását, képzését, továbbképzések szervezését, tanulmányi szerződések készítését. Az évek múlásával feladataim tovább bővültek, nálam kezdtek felvételekre jelentkezni a szakdolgozók, illetve az egyéb kisegítő állományú dolgozók. Közben elvégeztem egy felsőfokú személyügyi szakmai képzést, mely szervezésben kapcsolódott a munkámhoz. 2003. februárban ismét változás történt, a Humánpolitikai terület feladatai összevonásra kerültek az akkori Bér- és Munkaügyi Osztály feladataival, így kerültem az ápolási igazgatóságtól az új Humánpolitikai és Munkaügyi Osztályra. Ekkor a szakdolgozóink képzéséhez, továbbképzéséhez kapcsolódó feladataim megmaradtak, illetve tovább bővültek, bővülnek azóta is. Jelenleg főbb feladataim a rezidensképzéssel kapcsolatosak. Ilyen például pályázatok figyelése, kezelése, a résztvevők adminisztratív támogatása, a szakgyakorlati megállapodások -, havi jelentések-, éves beszámoló elkészítése, a tutorokkal való kapcsolattartás, továbbá az osztályos akkreditációkkal kapcsolatos feladatok. Szoros együttműködésben dolgozunk az irányító hatósági és egyetemi kollégákkal. Kolléganőmmel, Beleznai Hajnalával ketten látjuk el a területünk elég szerteágazó feladatait. Ezek közül a legfontosabbak az orvosi-, szakdolgozói működési nyilvántartások megújítása, igazolások, tanulmányi szerződések elkészítése, pályázatok-, álláshirdetések intézése, a kiválasztásban való közreműködés, orvosi terület felvételeinek, áthelyezéseinek intézése. A külső gyakorlatra érkező orvosok, rezidensek, orvostanhallgatók gyakorlati-nak koordinálása is hozzánk tartozik. Szeretem a munkám, melyet az itt eltöltött idő is hűen igazol.”

képzéssel járó munkaügyi tevékenységek is ide tartoznak. Ennek részeként a rezidensek, az orvosi- és szakdolgozói képzésben résztvevők dokumentációját kezelik, mely szoros együttműködést igényel nemcsak a kórház menedzsmentjével, hanem az oktatási intézményekkel is. Minden évben az előzetes igényfelmérésnek megfelelően, a szakmai igazgatók jóváhagyásával elkészül egy képzési terv, mely a tanulmányi szerződések készítését, a költségek- és tandíjbefizetések folyamatos nyomon követését is tartalmazza.

Az elmúlt év egyik fontos előrelépése volt az egészségügyi működési engedélyek online rend-



szerben történő elhelyezése, mely automatikusan megmutatja, hogy az adott évben kinek fog lejárni az engedélye. Ennek felügyeletét szintén a humánpolitikai előadók látják el.

Az osztályon az ügyintézők munkáját egy főosztályvezető, egy osztályvezető és két helyettes irányítja. A bérszámfejtésért felelős vezetőhöz tartozik az összes javítás, letiltás, az ÁEEK elszámolás, a folyamatos adatszolgáltatás kezelése, továbbá az állásstatistika elkészítése. A munkaügyekért felelős vezető fő feladata az összes munkajogi változás naprakész figyelése, a vezetői megbízások, a szabályzatok megfogalmazása, az ügyeletek minősítése és a nyugdíjas dolgozók ügykezelése. Továbbá a vezetők munkáját segíti még egy kolléga, aki a dokumentáció kezelése mellett az útiköltségek számfejtésével, az utazási igazolványok kiállításával is foglalkozik, de az esetlegesen beérkező dolgozói peres ügyek nyilvántartása is feladata. Az osztály közvetlenül a főigazgató hatásköre alá tartozik, ezért rendkívül szoros a kapcsolat az intézmény menedzsmentjével. Az egyik legfontosabb feladat a vezetőség háttértámogatása, naprakész, pontos adatokkal a döntés-előkészítésben való részvétel.

A Humánpolitikai Osztály feladatköre folyamatosan szélesedik. Az ágazatot érintő fenntartói, illetve hatósági adatszolgáltatások mellett, a jogszabályok folyamatos változása és alkalmazása az intézetben napi szintűvé vált. Az egészségügyi foglalkoztatást egységesen érintő elvándorlás a humánpolitikai területen is érezhető, az ebből fakadó hiányt pedig minden rendelkezésre álló eszközzel igyekeznek pótolni. Mindezek mellett egy magasan képzett gárda dolgozik itt, akik nyitottak a továbbképzésekre és előszeretettel részt is vesznek rajtuk. A jelenleg főiskolai tanulmányait folytató kollégát leszámítva, minden ügyintéző felsőfokú munkaügyi TB vagy bérügyi szakképzettséggel, többen főiskolai végzettséggel, a vezetők pedig egyetemi diplomával rendelkeznek. Mivel itt napi szintű személyes és telefonos ügyin-

## SAKÁL DÓRA

### bér és munkaügyi előadó



„2007-ben végeztem Nyíregyházán a Főiskolán művelődésszervező szakon HR szakirányon, és dolgoztam is pár évet művelődésszervezőként. Közben TB-Bérügyi vonalon továbbtanultam,

megszereztem az ehhez szükséges oklevelet és Budapesten a Bajcsy Zsilinszky Kórházban már ebben a munkakörben kezdtem, onnan érkeztem a Jahn Ferenc Kórházba. Ekkor elvégeztem egy újabb a munkámhoz kapcsolódó felsőfokú tanfolyamot. Jelenleg 370 dolgozó ügyintézése tartozik hozzám, akik többek között a I. Pszichiátriai osztályon, a Szülészeten, Neurológián – hogy csak a nagyobbakat említsem – dolgoznak. Tavaly megkaptam a vállalkozó szerződések kezelését is. A szakmám minden részét szeretem, jó segíteni a munkavállalóknak, hiszen ez nem az ő szakterületük. Mi azért vagyunk, hogy a munkaüggyel kapcsolatban tanácsokat adjunk, segítsük ezeket a folyamatokat. Napi szinten folyamatos az ügyintézés és többnyire mindenkivel gördülékeny és hatékony a kommunikáció, az együttműködés. A kollégáimmal, főnökeimmel mindent meg tudunk beszélni, ha törvényi változások vannak, összeülünk és átbeszéljük őket. A szabadidőmben szívesen táncolok és büszke vagyok arra, hogy a Jafkó tánccsoport tagja lehetek, melynek köszönhetően már számos felejthetetlen élménnyel lettem gazdagabb.”

tetés zajlik, ezért a munkaidő osztott munkakez-  
désben működik, annak érdekében, hogy minden kórházi dolgozónak segíteni tudjanak. Az ügyintézők egy része 7-től 15-ig, a másik fele pedig 8-tól 16-ig van bent. Munkaterhelés szempont-

## RIEDLNÉ NAGY MÁRIA

### bér- és munkaügyi előadó

„2010 óta dolgozom újra az egészségügyben, a Jahn Ferenc Kórházban, ahova a magánszektorból érkeztem. Korábban is volt már kapcsolat az intézettel, hiszen 1985-ben végeztem el az egészségügyi szakközépiskolát, melynek gyakorlati képzését is itt töltöttem. Akkor asszisztensként rövid ideig egy egészségügyi szakrendelőben helyezkedtem el, majd évekkel később az élet visszakanyarított ide, ahol jelenleg munkaügyi feladatokat látok el. A magánszektorban folyamatosan megtalálták a humánpolitikai feladatokat és bár nem ez volt hivatalosan a munkaköröm, mégis egyre több ilyen jellegű munkát végeztem. Ennek köszönhetően megszereztem a társadalombiztosítási – és bérügyi szakelőadói felsőfokú szakképzést, majd ezt követően már csak munkaüggyel szerettem volna foglalkozni. Kiváló lehetőséget jelent erre ez a munkakör, ahol a gyakorlatban tudom hasznosítani és alkalmazni a szakképzés során elsajátított tudást. Intézményünkben fő feladatunk a dolgozók munkába állításán, a kinevezések elkészítésén és a munkavégzéshez kapcsolódó változások nyomán követésén túl az összes bérszámfejtéssel kapcsolatos teendő ellátása, szorosan együttműködve a Magyar Államkincstárral. A munkaügyi feladatok az intézmény szervezeti egységeihez kapcsolódnak, összességében átlagosan 350 alkalmazott ügyeit intézi minden munkaügyi előadó. A nagyobb területeket említve többek között hozzám tartozik az Urológiai, a Patológia, a Sürgősségi Betegellátó és a III. Belyógyászati Osztály alkalmazottainak ügyintézése. Olyan munkakörnyezetben dolgozunk, ahol vezetőinkhez és kollégáinkhoz egyaránt fordulhatunk, közös célunk a dolgozók munkavégzésével kapcsolatos ügyek támogató és szakszerű intézése.”

jából talán az egyik legnehezebb hónap a január, ugyanis a törvényi változások az esetek többségében ekkor lépnek életbe. Ilyenkor kell begyűjteni az adókedvezményeket igazoló papírokat, ráadásul a garantált bérminimum-emelés és a kötelező előrelépés éves szinten nagyjából 1000 főt érint, mely szintén az év elején kerül átvezetésre. Egy-egy ilyen időszakban mindenki munkájára és egymás segítésére kiemelten szükség van. Az idei évtől némi könnyebbséget jelent, hogy a munkáltatói adóbevallást megszüntették, már kérés esetén sem készíthetik el. Természetesen az adóbevalláshoz szükséges éves jövedelemigazolást minden dolgozó papíralapon időben megkapja. A többnyire nőkből álló csapat a sok munka mellett is összetartó és nem mulasztja el megünnepelni a névnapokat, születésnapokat, nyugdíjas búcsúztatásokat.

A Humánpolitikai és Munkaügyi Osztály szoros, napi szintű kapcsolatban áll a Jahn Ferenc Kórház összes szervezeti egységével, hiszen a segítő együttműködés elengedhetetlen a hatékony ügyintézés

## HERGYÁN PÉTER

### osztályvezető



„A békéscsabai Tessedik Sámuel Főiskolán, valamint a Pécsi Tudományegyetemen végeztem humán menedzser szakon. A szakmai pályafutásom során különböző területeken próbáltam ki magam. Voltam már bróker, pályázatokért felelős kistérségi koordinátor is, mire 2010-ben a Bajcsy Kórházba kerültem. Ott a végzettségemnek megfelelő munkakörben kezdtem el dolgozni, először munkaügyi előadóként, majd később csoportvezetőként. 2013-ban osztályvezetői pozícióba érkeztem a Jahn Ferenc Kórházba. Büszke vagyok arra, hogy egy nagyon jó csapattal dolgozhatok, ahol mindenki lelkiismeretesen, megfelelő szaktudással, empátiával és önállóan látja el a feladatait. A kollégák bármilyen kérdéssel, bármikor fordulhatnak hozzám, hiszen a legfőbb feladatomban az ügyintézők munkájának segítése. Ugyanez a helyzet az egészségügyi dolgozókkal. Kérdés, panasz, kérés esetén nyitva áll az ajtóm előttük is. Igyekszem minden esetlegesen felmerülő problémát hatékonyan megoldani. A napi osztályos feladatokból is aktívan részt vállalom, legyen szó bármilyen munkaügyi vagy bérszámfejtési folyamatról. Mindezek mellett a kórház menedzsmentjével és az Intézettel kapcsolatban álló hatóságokkal, intézményekkel is szoros együttműködésben dolgozom. Osztályvezetőként célokom, hogy a lehetőségekhez képest kellemes hangulatot teremtsünk, ahol a kollégák a megfelelő motivációs szint birtokában jól érezhetik magukat.”

és a határidők betartása érdekében. A szakszervezet koordinátorával esetenként történő megbeszélések segítik a dolgozók és az Intézet érdekeinek gördülékeny, gyors összehangolását. A gazdálkodó egységek tekintetében, és kiemelten a Pénzügyi Osztály vonatkozásában kiváló a közös munka.

## Emberek a számok mögött

### Interjú Ragány Károllyal, a humánerőforrás gazdálkodás főosztályvezetőjével

**A HR egy olyan összetett szakma, ahol az emberek és a számok egyaránt fontos szerepet játszanak. Ragány Károly több mint harminc éves szakmai tapasztalat birtokában a terület egyik legfontosabb feladatának a vezetők háttértámogatását tartja, melynek nélkülözhetetlen elemei a pontos számadatokból kiolvasható következtetések.**

### 1987-ben hol és hogyan kezdődött a pályafutása?

Műegyetemistaként a Vas utcai Kórház munkaügyi

osztályán kezdtem el dolgozni, ahol szinte véletlenül kerültem bele ebbe a szakmába. 1988-ban lépett életbe a bérbruttósítás, és az én faladatomban lett egy olyan elektronikus rendszer kidolgozása, mely ki tudta ezt számolni. Emlékszem, akkor még egy régi Commodor 64 számítógéppel csináltuk meg 1100 ember átsorolását.

### Ez annyira megtetszett Önnek, hogy rögtön szakmát is váltott?

Valahogy így történt. A műegyetemet otthagytam és elkezdtem először a munkaügyi szakképzést, majd később okleveles humánszervező végzettséget és egészségügyi szakmenedzseri képzést is szereztem. A Vas utcai Kórház megszűnésekor annak jogutódjában, a Józsefvárosi Egészségügyi Szolgálatnál folytattam a munkát, ott már osztályvezetőként. Szakmai pályafutásom során innen az utam a SOTE-ra vezetett, ahol 2011 és 2015 között HR szakértőként dolgoztam, főleg nemzetközi és uniós projekteken.

### Kórházunkban újra visszakérült az osztályvezetői pozícióba...

Először 2015-ben külső szakértőként érkeztem a Jahn Ferenc Kórházba, a jelenléti ívek elektronikus rendszerbe történő átvezetését koordináltam. 2016 májusa óta vagyok itt főállásban, és bár ez a feladatkör sokban hasonlít a józsefvárosi intézményben végzett munkámhoz, ez egy nagyobb kórház, több dolgozóval.

### Mit szeret a munkájában?

Élvezem, hogy a folyamatosan változó jogszabályoknak köszönhetően mindig változatos, ugyanakkor mivel adatokkal dolgozunk, ezért nagy precizitást is igényel. Összetettsége miatt egyaránt kell számokkal és emberekkel foglalkoznom. Évek óta vagyok vezető, de hiszek benne, hogy csak együtt tudjuk elérni a kitűzött célokat. Fontos számomra, hogy akik itt dolgoznak, jól érezzék magukat. Ennek érdekében, amikor csak mód van rá, személyre szabott motivációval igyekszem ezt segíteni. Örülök, hogy olyan kollégáim vannak, akik szakmailag képzettek, és belső késztetést érznek arra, hogy a lehető legjobban lássák el feladataikat. Összetartó csapat vagyunk, és kölcsönösen segítjük egymást.



### Mi a jövő egyik legfontosabb feladata a humánpolitikán belül?

Egyértelműen a rendszerfejlesztés. Minél hatékonyabban tudjuk ezeket használni, annál

jobban tudjuk egyszerűsíteni a munkafolyamatokat és biztosítani a gyors és pontos ügyintézés.

# LÁTVÁNYOS ESETBEMUTATÁS

## Belgyógyászatról váltott radiológiára. Hogy történt?

A pályaválasztásom a gimnázium után nem volt teljesen tudatos, valójában akkor még nem is sejtettem, mit jelent ez a hívás. Az egyetem alatt a belgyógyászat állt hozzám a legközelebb. Nagyjából két évet dolgoztam a Péterfy Kórházban, de már az első év után tudtam, ez a szakirány nem olyan, mint amilyennek elképzeltem. Ezt követően választottam a radiológiát, melyben megtaláltam az utam, hiszen ez egy érdekes, gyorsan fejlődő, sikerélményekben gazdag terület. 2014 májusában érkeztem ide és hamar el is kezdtem a szakképzést, mely 2019-ben a szakvizsgával ér majd véget. Úgy érzem, a belgyógyászati előzmény segít a napi munkában, ugyanis sok esetben könnyebb megítélni a radiológiai eltérések jelentőségét, ha a klinikus szemszögéből is látom az esetet.

## Milyen kezdő orvosként itt dolgozni?

A rendelkezésünkre álló lehetőségeket megpróbáljuk maximálisan kihasználni. Több szakorvostól tanulunk, hiszen mindenki más területen tapasztaltabb. Amikor már látják, hogy egyre magabiztosabbak vagyunk, akkor folyamatosan engedik el a kezünket, de bizonytalanság esetén többnyire van kihez fordulnunk. Az igazán ér-

**Dr. Pesti Veronika**, a Jahn Ferenc Kórház rezidens radiológusa 2017-ben az Egészségügyi szakdolgozók és fiatal orvosok fórumán második helyet szerzett előadásával, ami három összefüggő eset bemutatásán alapult. A CT-ben rendszeresen lehet ehhez hasonló érdekes betegségekkel találkozni, a diagnosztikus felállítása olykor igazi kihívás egy radiológus számára. Egy-egy így összegyűlt anyagot pedig képekké, látványosan lehet prezentálni a szakmai fórumokon.



dekes vagy diagnosztikai kihívást jelentő eseteket meg szoktuk osztani egymással. Az MR sajnos nagyon hiányzik, külsős gyakorlaton lehet csak elsajátítani. Nagyon jó, hogy minden évben akár két-három konferencián, tanfolyamon is részt tudunk venni. Legutóbb például Szegeden voltam egy MR tanfolyamon, most pedig egy fül-orr-gégészeti továbbképzés következik.

## Mennyit kell otthon pluszban tanulni?

Nyilván sok mindent tapasztalati úton sajátítunk el, de egy-egy konkrét esetenél gyakran beleássuk magunkat a szakirodalomba ahhoz, hogy megalapozott szakvéleményt tudjunk felállítani. Szerencsére a radiológiai terület igen gazdag online ingyen elérhető oktatóanyagokban, illetve a széles képi anyaggal dokumentált szakirodalom is segíti a munkánkat. Jó tankönyvekhez nehezebb hozzájutni.

## Milyen előadással készült a tavalyi Fiala Orvosok Fórumára?

Egy olyan összefüggő esettanulmánnyal, melyben egy gyakori tünet, a hangszalagbénulás háttérében viszonylag ritka aorta-betegség igazolódott több betegnél is. A radiológiai munka során rendszeresen találkozunk látványos, tanulságos esetekkel, ezért minden bizonnyal a következő fórumra is készülünk valamivel. Nagyon fontos - és nemcsak az ilyen szakmai események alkalmával, hanem a mindennapok során is - a klinikusokkal való kölcsönös, aktív kapcsolat.

szj

# NERVUS LARYNGEUS RECURRENS PARESIS RITKA MEDIASTINALIS OKAI

Radiológiai osztályunkon gyakran végzünk kontrasztanyagot nyaki lágyszövet CT vizsgálatot a hangszalagbénulás fül-orr-gégészeti kivizsgálásának részeként. A n. laryngeus recurrens jellegzetes anatómiájából adódóan hosszú lefutása mentén számos ponton sérülhet. Leggyakrabban iatrogén ok - nyaki műtét, intubációs szövődemény - illetve malignus betegség áll a háttérben, azonban számos ritkábban előforduló kórkép is szóba jöhet.

Előadásomban három olyan beteg történetét és képanyagát mutattam be, akiknél mediastinalis folyamat igazolódott a rekedség háttérében.

Egy esetben évek óta keresték a bal olda-

li n. laryngeus recurrens paresis okát, az egyetlen érdemi eltérés a mellkasi aorta szokatlan morfológiája volt - a beteget gyermekkorában coarctatio aortae miatt műtötték, az aortaív környéki hegesedés okozhatta évtizedekkel később a szövődemény megjelenését.

A másik két beteg esetében progresszíven növekvő tágulat igazolódott az aortaívban. Egyiküknél hangszalagbénulás volt a pseudoaneurysma kialakulásának első tünete - a háttérben szalmonellafertőzés lezajlását követő mycoticus aneurysmát feltételeztünk. A másik beteg esetében Streptococcus pneumoniae sepsist, abdominalis aorta septicus plakkruptura műtét-

tét követően kialakult rekedség jelezte az aortaív mycoticus pseudoaneurysmájának megjelenését.

Az esettanulmányok konklúziójaként elmondható, hogy a NLR paresis igen változatos etiológiájú, és alapos vizsgálattal az „idiopathiás” esetek oka is többnyire felderíthető. A felső mediastinum kórképei okozhatnak hangszalagbénulást, akut bal oldali NLR paresis akár súlyos aorta-betegség - például progresszíven növekvő mycoticus pseudoaneurysma - első jele is lehet.

**Dr. Pesti Veronika**

**Jahn Ferenc Dél-Pesti Kórház és Rendelőintézet,  
Radiológiai Osztály**

## KIEMELKEDŐ KOLLEGIALITÁS

### **2019-ben tervez neurológiából szakvizsgázni. Miért ezt a területet választotta?**

A gimnáziumban kutatónak készültem, de a biológiatanárom javasolta, hogy menjek az orvosira, mert ott több lehetőségem lesz. Az egyetem utolsó évében ott ragadtam a neurológiai gyakorlaton, mert annyira megtetszett. 2013 októberétől kezdtem el itt dolgozni. Már az első pillanatban szimpatikus volt az egész osztály és az a légkör, ami itt fogadott.

### **Milyen lehetőségei vannak egy fiatal orvosnak ebben az intézményben?**

Én nagyon jól érzem magam, mind szakmai, mind közösségi tekintetben. Nagy a beteg-állomány, ezért sokat tudunk tanulni, ráadásul ez egy nagy kórház, ahol szinte minden gyakorlatot házon belül el tudunk végezni, ez alól csak néhány terület, például, az idegsebészet, vagy a gyermekgyógyászat kivétel. Viszonylag nagy önállóságot kapunk, de mindig van kihez fordulnunk. Kollégámnak, dr. Kása Krisztiánnak nagyon sokat köszönhetek, de Rózsa Csilla osztályvezető főorvos is mindig készséggel a rendelkezésünkre áll. Ami igazán kiemelkedő, az a hozzáállás, amit itt tapasztaltam. Valóban egy közösség vagyunk, akik egy ügyért, a betegek gyógyulásáért dolgoznak.

### **Ilyen előny a tudományos életben való aktív részvétel is?**

Igen, ez részben elvárás, ugyanak-

**Dr. Bors Dávid**, a Jahn Ferenc Kórház Neurológiai Osztályának szakorvosjelöltje egy támogató és összeszokott csapat tagjaként 2016-ban különdíjat, tavaly pedig első helyet szerzett esettanulmányával az Egészségügyi szakdolgozók és fiatal orvosok fórumán. A neurológián belül több irány érdeklí, előszeretettel ismer meg más szakterületeket, aktívan vesz részt a tudományos munkákban, és már most van olyan komplex, érdekes esete, melyet szívesen megmutatna a következő hasonló szakmai fórumokon.



kor pedig egy nagy lehetőség. Mivel mi neuroimmunológiai központ vagyunk, ezért minden évben szép számban részt veszünk a Magyar Neuroimmunológiai Társaság kongresszusán. De más szakterületek megismerésére is van módunk. Ilyen volt például Barcelonában egy sclerosis multiplexes betegek családtervezésével kapcsolatos workshop, vagy a legutóbbi neuropathológiai gyakorlati képzésem, ahol a demencia komplexitását ismerhettem meg jobban.

### **Tavaly első helyet szerzett az Egészségügyi szakdolgozók és fiatal orvosok fórumán. Milyen témával?**

Őt évre visszamenőleg 21, krónikus gyulladásos demielinizációs polineuropátiában (CIDP) szenvedő páciens kezeléssel kapcsolatos tapasztalatunkat vettem górcső alá, mely több szempontból is érdekes. Egyrészt ez egy alul-diagnosztizált betegség, ami nem mindig jelentkezik egyértelmű tünetekkel, de legtöbbször súlyos végtaggyengességgel és érzészavarral jár, ugyanakkor a megfelelő terápiával nagyon szép és igazi sikerélménynek számító eredményeket tudunk elérni. Ilyen konkrét példa annak a fiatal férfibetegnek az esete is, akinek jelentősen tudunk javítani az életminőségén, miután hosszas kezelést követően összejt transzplantáción esett át. Amikor bekerült hozzánk, járnai is alig tudott, de a legutolsó kontroll idejében már biciklizett, dolgozott, tehát újra teljes életet él. A téma pozitív fogadtatásban részesült, sok kérdést kaptam. Itt a neurológián számos olyan kevésbé ismert betegséggel találkozunk, amit érdemes megmutatni ezeken a szakmai fórumokon. Idén is ott leszünk egy másik témával.

szj

## CIDP

A CIDP egy krónikus, gyulladásos, autoimmun polyneuropathia. Felismerés és kezelés nélkül súlyos maradványtünetekkel, akár rokkantsággal is járhat. A CIDP diagnosztikát a tünetek, a liquorlelet, illetve az elektrofiziológiai vizsgálatok alapján lehet felállítani. Terápiás lehetőségként, más autoimmun betegségekhez hasonlóan a szteroid, plasmapheresis (PLEX), intravénás immunglobulin (IVIG) kezelés, és

egyéb immunmoduláns terápia alkalmazható. Ezekon túlmenő lehetőségként összejt transzplantáció is hatékonyan bizonyulhat. Neurológiai osztályunkon 2012-2016 között 21 beteget láttunk el. A páciensek egy részének az állapota tartós szteroid és PLEX -, a többieké pedig IVIG kezelés alkalmazása mellett javult. Egy fiatal betegünk igen aktív és hosszú, súlyos maradványtünetekkel járó betegségfolyás,

továbbá számos terápiás próbálkozás után összejttranszplantáción esett át, melyet követően lényegében tünetmentessé vált, újra teljes életet tudott élni. A gondozott betegeink többségének az állapota az alkalmazott terápia mellett stabilizálódott.

**Dr. Bors Dávid**

**Jahn Ferenc Dél-Pesti Kórház és Rendelőintézet,  
Neurológiai Osztály**

# TANULJ ÉS DOLGOZZ A JAHN FERENC KÓRHÁZBAN!

Az egészségügyi szakma szorosan összekapcsolódik az „élethosszig tartó tanulás” modelljével. Az elmúlt lapszámokban több kórházi dolgozó számolt be arról, hogy milyen munka mellett tanulni. Most két fiatal pályakezdőt kérdeztünk meg arról, miért épp az elvégzett képzést választották és milyen tapasztalataik voltak. Külön érdekesség, hogy ezúttal megszólal egy egészségügyben dolgozó, de nem egészségügyi szakember is a Pénzügyi Osztályról. A kettő terület egészen különbözik egymástól, azonban közös bennük a folyamatos szakmai fejlődés iránti igény.

„Három év után szereztem meg a csecsemő- és gyermekápoló OKJ-s képesítést. Az első két év leginkább egy alapképzés, melynek végén gyakorló csecsemő- és gyermekápoló oklevelet kaptunk. Ezzel már ugyan el tudunk kezdeni dolgozni, de aki közvetlenül újszülöttekkel szeretne foglalkozni, annak ajánlott az erre ráépülő plusz egy évet is elvégezni. Az oktatás természetesen elméleti és gyakorlati elemekből áll. Az elején több az elmélet, mely



## BÓNA ANDREA CSECSEMŐ- ÉS GYERMEKÁPOLÓ SZÜLÉSZETI-NŐGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY ÚJSZÜLÖTT RÉSZLEG

fokozatosan kiegészül egyre több életszerű tudásanyaggal. A legelső személyes tapasztalatom a Szent Margit Kórház újszülött részlegén volt, ahol két hetet töltöttem. Ugyanakkor már ezt megelőzően is tudtam, hogy az egészségügyön belül ez az a terület, amit egy egész életen keresztül szeretnék csinálni. Mindig is érdekelték a gyermekek, szerettem velük foglalkozni, ezért a védőnői- és ápolói munkakörben gondolkodtam - végül az utóbbi mellett döntve. Az újszülöttek nemcsak aranyosak, hanem önzetlenül mindennap visszaadják azt a szeretetet és törődést, amit kapnak. Nem utolsó sorban abban bízom, hogy az így megszerzett szaktudást később saját gyermekeimnél is tudom majd kamatoztatni. Természetesen a gyakorlati idő alatt más területek és intézmények munkájába is bepillanthattunk. Többek között jártam Belgyógyászati-, Intenzív- és a Neonatológiai Osztályokon. A képzés egy része a „demo teremben” zajlott, ahol mű eszközökkel gyakoroltuk be az éles helyzeteket, melyet aztán a Honvéd Kórházban és a Tűzoltó utcai Gyermekklinikán élesben is alkalmaztunk. A Jahn Ferenc Kórházba a harmadik év végén, néhány hónappal a vizsga előtt kerültem, ahol sok segítséget kaptam, nemcsak a képesítés sikeres megszerzéséhez, hanem utána is. A valóságban azért kicsit minden más, mint az oktatóteremben. A kollégák türelemmel és támogatóan fordultak felém, tőlük tanultam meg, hogy kell egy újszülött-től vért venni, vagy újraéleszteni. Nagyon fontos számomra a folyamatos szakmai fejlődés, melyhez minden támogatást megkapok, olyannyira, hogy ha mód van rá, akkor a fizetés továbbképzéseket is biztosítják. Legutóbb épp egy szoptatással kapcsolatos kurzuson bővültek az ez irányú ismereteim, hiszen az ápolás mellett rendkívül fontos a kismamák szakszerű tanácsadása. Számos tervem van még az életben, de abban biztos vagyok, hogy a jövőben is újszülöttekkel szeretnék foglalkozni.”



## KIRÁLY JENNY SZÁMVITELI CSOPORTVEZETŐ PÉNZÜGY – SZÁMVITELI OSZTÁLY

„A Budapesti Gazdasági Főiskolán, nappali képzésen két és fél év után - 2016 júniusában - szereztem meg a számviteli ügyintéző OKJ-s oklevelet. Ugyanebben a hónapban kezdtem el dolgozni itt a kórházban kontírozó könyvelőként. Már általános iskolában is érdekelték a számok, aztán a közgazdasági szakközépiskolában emelt óraszámokban tanultam számvitelt és statisztikát, így a szakmai orientációm viszonylag korán kialakult. Az iskola falain belül is sok számítással találkoztunk, folyamatosan példákat kellett megoldanunk, aztán a második félév után hathetes külső gyakorlaton vettünk részt. Korábban egy cégnél dolgoztam hasonló munkakörben, de itt a kórházban sok új dologgal találkoztam, hiszen egy költségvetési szerv egészen másképp működik a számvitel terén is. Hamar ráéreztem az ízére, mert számomra összetettebbnek tűnik, így megláttam benne a kihívást. Az első hónapokban nagyon sokat tanultam a mellettem ülő könyvelőtől. Idén januártól a számviteli csoport vezetőjeként öt munkatárs napi feladatainak szétosztásával és folyamatos szakmai támogatásával veszek részt a Pénzügyi Osztály tevékenységében. Szeretem ezt a munkát, még a legapróbb részleteket is. Számos tervem van! A pénzügyi terület a folyamatos jogszabályi módosítások miatt állandó továbbképzést igényel tőlünk, melyekre örömmel megyek, valamint szeretném a jövőben megszerezni az államháztartási mérlegképes könyvelő oklevelet, de céljaim között szerepel az egyetem elvégzése is. A kollégáimról hasonló nyitottság mondható el, mindannyiunk számára fontos az önképzés, a változások napra kész nyomon követése és gyakorlati alkalmazása a mindennapi munkában.”

# KITÜNTETÉSEK A MAGYAR ÁPOLÓK NAPJÁN



A Magyar Országgyűlés 2014-ben megerősítette és határozatával elfogadta, hogy Kossuth Zsuzsanna, a magyar ápolóképzés nagy alakjának születésnapján, február 19-én, emlékezzünk meg minden évben az ápolóinkról. A Magyar Ápolók Napja mára az egészségügyben dolgozók egyik legkiemelkedőbb eseménye. A Jahn Ferenc Kórházban – tudományos ülés keretében – is megemlékeztünk a betegágyak mellett dolgozó kollégákról, és a legjobbak dicsérő oklevélben, valamint pénzjutalomban részesültek.

## DÍJAZOTTAK:

- Bulátkó Gizella  
[Sebészeti Osztály]
- Csányi Fanni  
[Aneszteziológiai és Intenzív Betegellátó Osztály]
- Feketéné Veréb Aranka  
[Urológiai Osztály]
- Feldéné Stráma Mária Natália  
[III. Pszichiátriai Rehabilitációs Osztály]
- Jakab Zoltánné  
[II. Pszichiátriai Addiktológiai Rehabilitációs Osztály]



Az ünnepség keretében MESZK Kossuth Zsuzsanna emlékérmert kapott Molnár Erika [Kardiológiai Osztály] és Wagner Zsuzsa [Központi Rehabilitációs Osztály].

A díjak átadása után 8 tudományos előadást hallgathattak meg az érdeklődők.

# KÖSZÖNŐLEVELEK

## Tisztelt Főigazgató Főorvos Úr!

Dr. [REDACTED] Zsuzsa orvos vagyok.

Egy sajnálatos baleset következtében hosszabb ideig voltam a kórház Fül- orr- gégszeti osztályának lakója. Az ellátással kapcsolatban szeretnék néhány észrevételt tenni.

2017. december 13-án elestem, az orrom súlyosan sérült. dr. Házman István főorvos úr nagy szakértelemmel látott el, és külön kiemelném, hogy az orromról leszakadt, összeroncsolódott darabot olyan szépen varrta vissza, mint egy plasztikai sebész. Jó hatással volt rám Sárvári Zoltánné, Zsuzsi nővér, aki együttérzéssel, segítőkészséggel, megnyugtató szavakkal vett körül.

December 15-én hazamehettem, de az újból keletkező vérzés miatt december 20-án megint az osztályra kerültem. Ekkor Nguyen Thuy Tien doktornő látott el. Mosolygósan, de határozottan végezte munkáját, kedves szavakkal segített oldani a feszültségemet.

Az ápolási idő alatt is többször újból vérezni kezdett a sérülés [anticoagulációs kezelés alatt állók]. Köszönöm dr. Móri István főorvos úrnak, aki egy ilyen hajnali vérzéskor betegen is felkelt, hogy engem kezeljen. December 29-én dr. Pál András főorvos úr megoperált, szakértelmének köszönhetően azóta újabb vérzés nem volt.

Bentfekvésem során örömmel láttam, hogy a fül-orr-gégszeti osztály ápolónői nagy odaadással, szorgalommal és szakértéssel végzik munkájukat. Köszönet érte. Még a jók közül is magasan kiemelkedik két ápolónő tevékenysége. Nagy elismeréssel szeretnék szólni Stevula Károlyné Mária és Kátainé Kiss Mária munkájáról. Megbízható, figyelmes munkájukkal, kedvességükkel belopták magukat a szívembe. Tudásukkal, szakmai felkészültségükkel, lelkiismeretes, gondos ápolásukkal nagymértékben elősegítik a betegek felépülését, gyógyulását.

2018. január 5-e óta itthon lábadozom.

Köszönöm szépen az osztály valamennyi dolgozójának, hogy a nehéz helyzetemen átsegítettek, ápoltak, gyógyítottak.

Tisztelettel: Dr. [REDACTED] Zsuzsa

## Tisztelt Dr. Kökény Zoltán igazgató úr!

Engedje meg, hogy ezúton fejezzem ki köszönetemet a Szakrendelő Intézet fizioterápián dolgozó kolléganői munkájával kapcsolatban. Az elmúlt időszakban vettem részt kezeléseken és azt tapasztaltam, hogy igen lelkiismeretes, türelmes nagy szakmai tudással végzik munkájukat. A fentieket nem csak a magam nevében állíthatom, hanem a várakozó többi beteg is hasonló véleményen van.

A betegek behívása mindig pontos időrendben történik, emiatt nagyon rövid a várakozási idő.

Budapest, 2018. 01.06.

## Jahn Ferenc Dél-pesti Kórház Igazgatósága Budapest

Több hónapos – igen nehezen viselt – várakozás után 2017. szeptember 21-én sor került epekőveim eltávolítására. A műtétet dr. Lukász Péter végezte, mely rendben lezajlott.

A műtét másnapján a doktor úr figyelmeztetett, hogy szerinte a mellemben egy daganat van. Az epeműtét során azt vette észre, hogy a bőröm a mellemen meghúzódik, ezért megvizsgálta. Kaptam tőle mammográfiára beutalót, a vizsgálatra november 9-én került sor, amikor is kiderült, hogy valóban van daganat, mely kb. 7 mm-es. A november 29-én kézhez kapott szövettani vizsgálat eredménye: rosszindulat.

A műtétre dr. Lukász Péter által december 5-én került sor, amikor is kiderült, hogy a hónaljji nyirokcsomót is el kell távolítani, már áttét is volt.

A szövettani eredmények alapján hormon- és sugárkezelést javasoltak [László Kórház]. A kiírt 15 sugárkezelést 2018. április 10-én kezdik meg az Uzsoki Kórházban.

Természetesen most már megértem – amit azért akkor is értettem, csak nem a „saját bőrömön” tapasztaltam –, hogy miért kellett annyit várnom az epeműtétre, sőt így visszatekintve még szerencsém is volt a várakozással. Köszönöm az altatóorvosoknak, a műtőben dolgozóknak, a Sebészeti Osztályon dolgozó nővéreknek, a beteghordóknak, amit értem tettem – mindkét műtétem során.

Nem tudok eléggé hálás lenni dr. Lukász Péter figyelmességéért, lelkiismeretességéért, s hogy mindent megtett azért, hogy a műtétre a lehető legrövidebb időn belül sor kerülhessen.

Úgy gondolom túlzás nélkül állíthatom, hogy dr. Lukász Péternek köszönhetek életem hátralévő részéből pár évet, – talán az összeset? ... és itt elfogytak a szavaim...

Budapest, 2018. február 3.

[REDACTED] Andrásné

Tisztelt Főigazgató úr!

Kissé megkésve, de annál nagyobb szeretettel és tisztelettel mondom ezúton köszönetet az Ön nagyszerű kollégának, a csepeli "Központi Rehabilitációs Osztály" dolgozóinak!

2017 őszén egy csípőprotézis műtét után töltöttem el itt 5 és fél hetet. Szeretném Önt tájékoztatni arról, hogy itt rendkívül nagy szakmai tudással, csodálatos emberek dolgoznak, sajnos hozzájuk nem méltó fizetésért és körülmények között.

Természetesen tisztában vagyok azzal, hogy a lehetőségek végesek...

De engem ezen az Osztályon már másodszor -két műtét után- állítottak talpra, szívvel, lélekkel, tudással, emberséggel.

Kérem, engedje meg, hogy név szerint köszönetet mondjak Dr. Mező Róbert főorvos úrnak, kedves asszisztensének, Kovács Andreának, akinek segítségével nélkülül el sem juthattam volna a kórterembe.

Köszönet a zseniális és türelmes gyógytornászoknak: Szócs Emesének, Vereb Natáliának, Meichl Andreának, akik foglalkoztak velem. Köszönet a két ápolónak, Katinak és Lacinak, köszönet a kezelőorvosomnak, Dr. Köllő Zsoltnak.

Kérem Önt, hogy tegyen meg mindent annak érdekében, hogy a csepeli rehabilitációs osztály minél jobb körülmények közt működhessen!

Nagyon-nagyon megérdemelnék!

Köszönettel:

[REDACTED] György

# IN MEMORIAM DR. MOLNÁR BÉLA

## DRÁGA BÉLA!

Olyan sok időt töltöttünk együtt, oly sokszor beszélgettünk, és még is olyan kevésnek tűnik ez most, hogy már nincs lehetőség folytatni a beszélgetést, nincs lehetőség pótolni az elmaradt gesztusokat, nincs lehetőség befejezni a félbehagyott mondatokat.

Azt gondoltam, ha már életemben elmulasztottam, legalább most megkérdezem az osztály „apraját-nagyját”, és csokorba szedem, hogy mit jelentettél nekünk, hogyan színesítetted meg, szóttad át az osztály mindennapjait. Tarka, illatos tavaszi csokor lett, átnyújtánánk a 66. születésnapodra, ha tehetnénk, hisz még csak most lesz a napja...

„A munkahelyünk a második otthonunk. Ebben az otthonban nekem Béla nemcsak kollégám és barátom, szakmai tanácsadó volt, hanem kicsit apám helyett apám. A neurológán belül is közös szakmai érdeklődésünk miatt viszonylag sok időt töltöttünk együtt; nagy tudású és segítőkész volt, bármikor fordulhattam hozzá a legkülönbözőbb problémákkal. Mindig volt ideje meghallgatni. És sokszor ez is elég volt. Kicsit rokon lelkek voltunk. Sok mindent kaptam tőle az évek során: tudást, lélekápolást, és egyszer még egy mosogatógépet is. Számomra olyan úrt hagyott maga után a neurológiai osztályon, amit nem tud betölteni senki más.”

„Emlékszem, amikor a Főorvos Úr reggelente belépett a kezelőbe, szemével csoki után kutatva. Szép napot kívánt mindenkinek, majd miután meglelte a fogára való édességet, boldogan távozott.”

„Két dolog jut eszembe elsőre főorvos úrral kapcsolatban: az egyik, hogy a nővérek mennyit „anekdotáztak” róla éjszakánként, ha beszélgettünk ügyeletben. Nagyon sokszor emlegették, hogy a Főorvos úr „ajtóból” diagnosztizált (pl. botulismust) ill. „ajtóból” lumbált, mert annyira jó érzéke volt hozzá. Nagyon nagy tisztelettel beszéltek róla! A másik, amit szerettem nagyon: amikor 1-1 rosszabb nap, zűrös ügyelet utáni reggel lelkileg padlóra került az ember, valahogy mindig elérte 5-10 perc beszélgetés alatt, hogy sokkal jobb kedvvel álltam fel és folytattam a napom!”

„Intenzíven él bennem, hogy már a betegségét megelőző időben látzott rajta valami mély szomorúság. Többször gondolkodtam rajta, hogy mi lehet az oka, voltak elméleteim is, de, hogy miért volt, azt sosem kérdeztem meg tőle...nem voltunk olyan közvetlen viszonyban.

Ugyanebben az időben érezni lehetett, hogy vágyik a társaságra, a barátokra, a napi „semmitmondó” kis interakciókra. Minden reggel nyakába vette az osztályt, és aki ott volt közülünk, azokkal mindig beszélgetett kicsit. Érdeklődött, hogy hogy vagyunk, milyen a hangulatunk, vigasztalt, ha szomorúak voltunk, csitított, ha dühösek, és mindig volt egy-egy régi „jó story”-ja, ha meg akart nevettet-

ni. Azt hiszem, ezt nem értékeltük akkor eléggé. Ezeknek a reggeli látogatásoknak része volt az is, hogy csillapíthatatlan nassolási vágyát leplezve kiélhesse. Nála minden kóbor kis bonbonnak volt helye...főleg, ha éticsokiból volt. Persze a „ropi” se maradt le a kedvencek listájáról, ha volt az asztalon, akkor képes volt egy nap több kört is megtenni, hogy eltüntesse mind egy szálig. Mi úgy tettünk, mintha nem vennénk észre, közben meg jókat mosolyogtunk a kis cseleink.”

„Molnár Bélát egy szellemes, olvasott, nyugalmából kibillenthetetlen embernek ismertem meg, aki egy jól irányzott szarkasztikus megjegyzéssel képes volt felvidítani a rosszkedvű munkanapokon. Csodáltam a lumbalpunkcióhoz való tehetségét, ahogyan a pszichésen nehezen vezethető betegek felé tanúsított hihetetlen türelmét is.”

„A munkahelyen mindenkinek van egy „arca” a beosztásának, feladatának megfelelő, kevésszer van alkalom a napi rutinból kilépni és meglátni/ megismerni annak az embernek az igazi arcát, akivel van, hogy több időt töltünk együtt, mint a családjával. Csodáltam a sokszínűségét, a szereteágazó ismeretvilágát, szerettem ahogy szeretett minket. Amikor búcsúztunk Tőle rengeteg érzés és gondolat kavargott bennem, és akkor jött a repülő.....”

„Jó közösségi ember mivoltát bizonyította azzal, hogy gyakran mentesítette kollégáit magára vállalva súlyos állapotú, reménytelen prognózisú betegek kezelését, ugyancsak magára vállalta problémás psyches állapotú betegek kezelését is. Szinte valamennyien célpontjai voltunk fanyar, időnként szarkasztikus humorának, ugyanakkor nagyon rosszul viselte, néha megsértődött, amennyiben a humor tárgyává Ő vált. Hobbyja, a fotózás révén közösségi és baráti összejöveteleink valamennyi eseményét megörökítette, ezzel értékes emlékeket hagyott hátra számunkra.”

„Béla hozzátartozott az osztályhoz. Hiányzik, ahogy a nagyvizen a szokott módján –“folyton-folyvást, tessék-tessék”- terelgetve maga elé enged bennünket, ahogy a megbeszélésen a szemüvege fölött ránk nézve nagy komolyan kifejtje a véleményét, ahogy sürget, hogy hónap végén zárjuk már le a kórrajzokat, ahogy feszült helyzetekben bekap egy bonbont, mielőtt belekezdene a mondandójába, ahogy felcsendül a telefonján a csengőhangként beállított hegedűszó. Hiányzik az öniróniája és fanyar humora, az utóbbi időben egyre ritkábban hallható nevetése. Hiányzik és még sokáig nem fogunk hozzászokni a hiányához.”

„Műszaki és technikai kérdésekben mindig nagyon naprakész volt és mindig készséggel segített. A 90-es évek végén, amikor az internetes kommunikáció kezdett szélesebb körben elterjedni, Béla segítségével hoztam létre az első e-mail fiókomat és ő segített beüzemelni az első saját számítógépet. Később is sokszor fu-



tottam hozzá, hogy „jaj, nem működik...” vagy „jaj, lefagyott...”, vagy „Béla, hogy lehetne...?” – és ő mindig tudta és meg is mutatta a megoldást.”

„Remekül főzött. Az egyik osztályos karácsonyi ünnepségre hatalmas adag fűszeres koktéllrákkal, rizszel és egy fantasztikus szósszal érkezett és megvendégelt minden jelenlevőt. A kislányom, aki akkor 4 éves lehetett, még sokáig emlegette nagyokat nyelve Béla bácsi fűszeres rákocskáit... Remekül fotózott, ugyanezen a karácsonyi ünnepségen lefotózta a lányomat -ez az egyik legjobb kép róla- és másnap kitette a képet a munkahelyi számítógépem asztalára. Nagyon kellemes meglepetés volt!”

„Hatalmas gyűjteménye volt neurológiai szakirodalomból és ezt szívesen megosztotta velünk. Amikor az agyoedema kezeléséről gyűjtöttem anyagot, kb. 6 kilónyi könyvet kaptam tőle, amikben tényleg mindent megtaláltam. Az elektronikusan elérhető anyagait is megosztotta mindenkivel.”

„Béláról nekem mindig az első ami az eszembe jut, hogy minden reggel [természetesen sokszor a legnagyobb káoszban, amikor mindenki próbált levizitálni, kiírni amit elfelejtett, stb.] beült a vizsgálóba a kisszékre, és anekdotázgatott, meg vicceskedett, miközben beperszívózta az előző napról megmaradt csokikat... Ez nagyon vicces volt, meg néha az agyamra ment, de utána már nagyon hiányzott... A másik, ami nagyon maradandó élmény volt, a lumbalis technikája. Meg az, hogy nagyon jól vizsgált [kár, hogy nem láthattam többször].”

„Molnár főorvos urat mindig egyfajta fiatalosság, a fiatalok külön figyelemmel kísért támogatása és a medicina mellett az élet más területein is megjelenő sokoldalúság jellemezte. Hozzá mindenki odamehetett az éppen megoldhatatlannak látszó problémák megbeszélésére. Az embert mindig türelmesen végighallgatta és rávezette, hogy a problémát saját erőből is meg tudja [sőt már eleve meg tudta] oldani. Szarkasztikus humorral közelítette meg azokat



az adminisztratív és interperszonális terheket, amelyek minden kórházi dolgozó - legyen az orvos vagy nővér - vállát nyomják. Kiválóan értett a fényképészethez, tulajdonképpen krónikásként, képi formában jegyezte le az osztályon történt eseményeket. Távozását követően, képei között elidőzve döbbszünk rá egyszerre a közösségünk egyidejűleg létező dinamikájára és változatlanságára egyaránt. Betöltetlen űrt hagy személye, lénye, kisugárzása. Üres maradt a szék a szobájában, és minden reggel oda belépve egy kicsit várjuk, hogy ő is ott legyen.”



# FERGETEGES HANGULAT AZ INTÉZETI BÁLON

**2018. február 23-án immár kilencedik alkalommal került megrendezésre a Jahn Ferenc Kórház Intézeti Bálja.**

A bál idén is nagy érdeklődést vont maga után, hiszen közel 290-en vettek rész a rendezvényen, amelynek helyszínéül - a szokásoknak megfelelően - a XX. kerületi Csili Művelődési Központ színházterme szolgált.

Az esemény hivatalosan dr. Ralovich Zsolt főigazgató, és Szabóné Margó nyitóbeszédével vette kezdetét, majd az intézmény saját táncscsoportja, a JAFKÓ Táncscsoport egy palotás nyitótáncsal alapozta meg az est jó hangulatát.

A „talpalávalóról” a tavalyi év sikerére való tekintettel - illetve nagyon sokak kérésére - ismét Dj Jillek gondoskodott. Az osztályos műsorok [melyeket a főnővérek csapata, valamint az Urológiai Osztály csapata adtak elő] fergeteges sikert arattak, de nagy volt a nevetés a csepeli Krónikus Osztály közös játékán is.

A fellépő művész ebben az évben Janza Kata volt. Pillanatok alatt bevonta a közönséget a műsorba, amit óriási tapsal jutalmaztak a kórházunk dolgozói.

**JÖVŐ FEBRUÁRBAN ISMÉT TALÁLKOZUNK!**



Óg

## A RENDEZVÉNY TÁMOGATÁSÁÉRT KÜLÖN KÖSZÖNET A SZPONSZOROKNAK

- Jahn Ferenc Dél-pesti Kórház Alapítványa,
- Roche Magyarország Kft,
- Diagon Kft,
- Sysmex Magyarország Kft,
- Greiner Bio One Kft,
- XX. kerületi Önkormányzat.





## A KÓRHÁZ VEZETŐI

Főigazgató  
**Dr. Ralovich Zsolt**  
+36 1 289 6395

Mb. Gazdasági Igazgató  
**Szabó Krisztina**  
+36 1 289 6265

Orvosigazgató  
**Dr. Dobosi Zsolt**  
+36 1 289 6270

Ápolási igazgató  
**Molnár Beatrix**  
+36 1 289 6301

Igazgatási, jogi és minőségügyi  
főigazgató helyettes  
**Dr. Török Árpád**  
+36 1 289 6423

Stratégiai igazgató  
**Dr. Molnár-Gallatz Zsolt**  
+36 1 289 6475

## KÖZPONTI TELEPHELY

1204 Budapest, Köves u. 1.  
+36 1 289 6200

## OSZTÁLYOK

### ANESZTEZIOLÓGIAI ÉS INTENZÍV BETEGELLÁTÓ OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1371  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Hoffmann Csaba**

### I. BELGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY – KARDIOLÓGIA ÉS ANGIOLÓGIA

+36 1 289 6274  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Lippai József**

### II. BELGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY – GASZTROENTEROLÓGIA

+36 1 289 6200/1572  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Sahin Péter**

### III. BELGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY – ENDOKRINOLÓGIA, ANYAGCSERE ÉS DIABETOLÓGIA

+36 1 289 6200/1156  
mb. Osztályvezető főorvos  
**Dr. Takács József**

### FÜL-ORR-GÉGÉSZETI ÉS FEJ-NYAKSEBÉSZETI OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1234  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Csákó László**

### IZOTÓPDIAGNOSZTIKAI ÉS TERÁPIÁS RÉSZLEG

+36 1 289 6358  
Részlegvezető főorvos  
**Dr. Sárközi Ágnes**

### KÖZPONTI LABORATÓRIUM

+36 1 289 6318  
mb. Osztályvezető főorvos  
**Dr. Dobos Andrea**

### KÖZPONTI RADIOLÓGIA

+36 1 289 6331  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Bohák Ágnes**

### NEONATOLÓGIAI INTENZÍV CENTRUM

+36 1 289 6200/1124  
mb. Osztályvezető főorvos  
**Dr. Gyurácz-Németh Orsolya**

### NEUROLÓGIAI OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1177  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Rózsa Csilla**

### PATHOLÓGIAI OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1568  
mb. Osztályvezető főorvos  
**Dr. Schönleber Julianna**

### PSZICHIÁTRIAI GONDOZÓ

+36 1 289 6489  
Gonozóvezető főorvos  
**Dr. Hoser Ildikó**

### I. PSZICHIÁTRIAI ÉS PSZICHIÁTRIAI REHABILITÁCIÓS OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1610  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Gazdag Gábor**

### II. PSZICHIÁTRIAI ADDIKTOLÓGIAI REHABILITÁCIÓS OSZTÁLY

+36 1 289 6482  
mb. Osztályvezető főorvos  
**Dr. Molnár Beáta Hedvig**

### III. PSZICHIÁTRIAI REHABILITÁCIÓS OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1441  
mb. Osztályvezető főorvos  
**Dr. Balogh Csilla**

### SEBÉSZETI-ÉRSEBÉSZETI OSZTÁLY

+36 1 289 6399/1266, 1241  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Kovács János Balázs**

### SÜRGŐSSÉGI BETEGELLÁTÓ OSZTÁLY

+36 1 289 6367  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Balla Rozália**

### SZEMÉSZETI OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1222  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Cibere Katalin**

### SZÜLÉSZETI-NŐGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1136  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Garamvölgyi Zoltán**

### TÜDŐGONDOZÓ ÉS ERNYŐSZŰRŐ ÁLLOMÁS

+36 1 289 6200/1449  
Gonozóvezető főorvos  
**Dr. Hangonyi Csilla**

### UROLOGIAI OSZTÁLY

+36 1 289 6200/1174  
Osztályvezető főorvos  
**Prof. Dr. Tenke Péter**

## CSEPELI TELEPHELY

1211 Budapest, Déli u. 11.  
+36 1 278 2060

**Dr. Mező Róbert**  
Csepeli telephely vezetéséért  
felelős orvosigazgató  
helyettes

## OSZTÁLYOK

### I. KRÓNIKUS BELGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY, I. REHABILITÁCIÓS OSZTÁLY

+36 1 278 2060/3212  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Kovács Matild**

### II. KRÓNIKUS BELGYÓGYÁSZATI OSZTÁLY

+36 1 278 2060/3171  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Kiss Erika**

### KÖZPONTI REHABILITÁCIÓS OSZTÁLY

+36 1 278 2060/3101  
Osztályvezető főorvos  
**Dr. Mező Róbert**

## XX. KERÜLET, ADY ENDRE UTCAI SZAKRENDELŐ

1201 Budapest, Ady Endre u. 1.  
+36 1 421 4020

**Dr. Kökény Zoltán**  
Járóbeteg-ellátásért felelős  
orvosigazgató helyettes

## GYÁLI SZAKRENDELŐ

2360 Gyál, József Attila u. 1.  
+36 29 340 246

**Dr. Kökény Zoltán**  
Járóbeteg-ellátásért felelős  
orvosigazgató helyettes